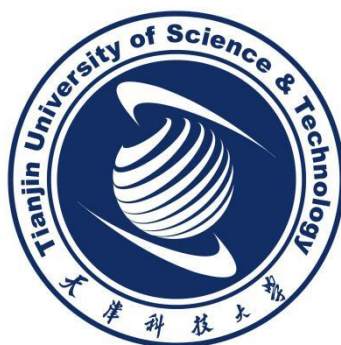


天津科技大学

2022 届毕业生就业质量年度报告



二〇二二年十二月

报告说明

为落实《教育部关于做好 2023 届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5 号）精神，根据《市委教育工委 市教委关于做好 2022 届高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》要求，我校编制并正式发布《天津科技大学 2022 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于三个方面：

1. 全国高校毕业生就业管理系统。数据包括截至 2022 年 9 月 1 日的毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、就业单位性质、就业地区分布等。

2. 《2022 年天津科技大学毕业生就业跟踪调研问卷》。对 2022 届及往届毕业生进行问卷调研，共回收问卷 4445 份，使用数据涉及毕业生发展成长度、学校对社会贡献度等方面。

3. 《2022 年天津科技大学用人单位调查问卷》。面向 491 家用人单位进行调研，使用数据涉及用人单位对毕业生的满意度和学校人才培养的评价等。

目 录

学校概况	错误! 未定义书签。
一、毕业生就业情况	错误! 未定义书签。
(一) 毕业生规模和结构	错误! 未定义书签。
(二) 毕业生就业情况	错误! 未定义书签。
(三) 毕业生就业单位性质分布	错误! 未定义书签。
(四) 毕业生就业地区分布	错误! 未定义书签。
二、毕业生就业状况评价	错误! 未定义书签。
(一) 毕业生发展成长度分析	错误! 未定义书签。
(二) 学校对社会的贡献度分析	错误! 未定义书签。
(三) 用人单位满意度分析	错误! 未定义书签。
三、就业创业工作重点举措	错误! 未定义书签。
(一) 落实“一把手”工程，压实责任压出实效	错误! 未定义书签。
(二) 推进“全员促就业”格局，实现全链条就业服务模式	错误! 未定义书签。
(三) 打造“云就业”服务平台，构建智慧就业育人生态	错误! 未定义书签。
(四) 建立“千·百·十”企业资源库，凝聚合力铺平学生就业路	错误! 未定义书签。
(五) 构建链条式帮扶机制，实施重点群体毕业生“三类台账”管理	错误! 未定义书签。
四、就业状况对教育教学的反馈	错误! 未定义书签。
(一) 以社会需求为导向，优化学科专业结构	13
(二) 构建开放协同育人体系，提升学生创新创业能力	13
(三) 完善人才培养质量管理体系，提升教育教学质量	14
五、就业工作发展方向	错误! 未定义书签。
(一) 明确工作目标，落实重点工作任务，推进就业创业工作取得实效	错误! 未定义书签。
(二) 以“精准”为目标、以“智慧”为手段，建设学生就业引导计划	错误! 未定义书签。
(三) 构建“校内+校外”、“线上+线下”立体多元的四级招聘平台	错误! 未定义书签。
(四) 完善毕业生就业统计核查机制，构建就业工作科学评价体系	错误! 未定义书签。

学校概况

天津科技大学创建于 1958 年，时名为河北轻工业学院，是我国首批 4 所轻工类本科院校之一，曾隶属原轻工业部，是以工为主，工、理、文、农、医、经、管、法、艺等学科协调发展的多科性大学。学校为国务院批准的首批具有硕士学位授予权、第二批具有博士学位授予权、第一批可以接受外国留学生的高等院校，是天津滨海新区唯一一所本硕博教育体系完整的大学。

学校现有滨海、河西 2 个校区，总占地面积 2294 亩，总建筑面积 88.6 万平方米，现有本硕博全日制在校生 26534 人、教职工 2165 人。

学校地处渤海之滨、海河之畔，地理位置优越。其中，滨海校区坐落于天津双城之一的“滨城”——滨海新区，邻近滨海一中关村科技园、中新生态城、国家海洋博物馆、泰达航母主题公园、塘沽森林公园等；河西校区位于天津城市副中心之一的海河柳林地区，邻近天津文化中心、国际设计中心、国家会展中心、滨海国际机场、海河教育园区等。

学校现有专业学院 14 个、本科招生专业 57 个，其中：生物工程、食品科学与工程、轻化工程、包装工程、化学工程与技术、高分子材料与工程、制药工程、环境科学、过程装备与控制、工业设计、财务管理、物流管理等 17 个专业入选国家级一流本科专业建设点，机械设计制造及其自动化、应用化学等 15 个专业入选天津市一流本科专业建设点；食品科学与工程专业通过中国工程教育专业认证和美国食品科学技术协会（IFT）认证，化学工程与工艺专业享有“盐业黄埔”之美誉、通过中国工程教育专业认证；生物工程专业、高分子材料与工程专业、机械设计制造及其自动化专业通过中国工程教育专业认证；2018-2022 年，在艾瑞深校友会中国大学包装工程专业排名（研究型）中，天津科技大学包装工程专业位列第一，荣获中国六星级专业，进入世界高水平专业、中国顶尖专业行列。

学校建有“发酵工程”国家重点学科。轻工技术与工程、食品科学与工程两个学科入选教育部优先发展学科和天津市顶尖学科培育计划。在教育部第四轮学科评估中，轻工技术与工程、食品科学与工程两个学科分别在全国 24 所和 79 所参评高校中位居第三和第八。现有轻工技术与工程、食品科学与工程、化学工程与技术、机械工程 4 个一级学科博士学位授权点和生物与医药专业学位博士学位授权点，20 个一级学科硕士学位授权点和 12 个硕士专业学位授权类别。高分子科学、食品科学与技术两个学科在 U.S.News 学科排名中分别位列全球第 31 位、第 38 位，农业科学、化学、生物学与生物化学、工程学、材料科学 5 个学科进入 ESI 全球排名前 1%。建有工业生物技术、药食同源、化工新材料、智能轻工装备制造等 6 个服务产业特色学科群。

一、毕业生就业情况

（一）毕业生规模和结构

天津科技大学 2022 届毕业生共 6582 人。其中本科毕业生 5259 人，涉及 71 个专业（方向）；研究生毕业生 1323 人，其中硕士研究生 1278 人，博士研究生 45 人。毕业生中，男生 3256 人，女生 3326 人；天津市生源 1748 人，外省市生源 4834 人。

表 1 2022 届毕业生规模和结构统计

毕业生类别	人数	性别		生源	
		男	女	天津市	外省市
本科毕业生	5259	2750	2509	1567	3692
研究生毕业生	1323	506	817	181	1142
合计	6582	3256	3346	1748	4834

（二）毕业生就业情况

截至 2022 年 9 月 1 日，我校 2022 届毕业生毕业去向落实率¹为 88.32%。其中本科生毕业去向落实率为 87.53%，研究生毕业去向落实率为 91.46%。

表 2 2022 届毕业生毕业去向统计

毕业去向	人数	比例
签订就业协议	2045	31.07%
签订劳动合同	352	5.35%
出国、出境	161	2.45%
升学	1036	15.74%
科研助理	10	0.15%
地方基层项目	17	0.26%
国家基层项目	29	0.44%
应征义务兵	31	0.47%
自由职业	1731	26.30%
自主创业	19	0.29%
其他录用形式就业	382	5.80%
待就业	769	11.68%

¹ 毕业去向落实率=（毕业生人数-待就业人数）/毕业生人数*100%；

合计	6582	100%
----	------	------

表 3 2022 届本科毕业生就业情况统计

学院/专业	人数	毕业去向落实率
电子信息与自动化学院	523	93.12%
电气工程及其自动化	120	95%
自动化	115	93.91%
电子信息工程	102	93.14%
通信工程	127	92.13%
测控技术与仪器	59	89.83%
机械工程学院	574	90.94%
材料成型及控制工程	54	98.15%
机械设计制造及其自动化	113	94.69%
机械电子工程	121	94.21%
机械电子工程（实验班）	33	93.94%
工业设计	60	88.33%
工业工程	56	87.50%
过程装备与控制工程	76	85.53%
车辆工程	61	81.97%
轻工科学与工程学院	254	90.94%
轻化工程	95	94.74%
包装工程（实验班）	14	92.86%
印刷工程	41	90.24%
包装工程	104	87.50%
生物工程学院	207	88.89%
生物工程（实验班）	17	100%
制药工程	60	98.33%
生物工程	78	87.18%
生物工程（酿造与蒸馏）	52	76.92%
海洋与环境学院	201	87.56%
环境工程	67	89.55%
海洋技术	64	89.06%
环境科学	37	86.49%
海洋科学	33	81.82%
经济与管理学院	1031	87.39%
物流管理	102	99.02%
国际经济与贸易	119	96.64%
物流工程	32	93.75%
财务管理（实验班）	30	93.33%

学院/专业	人数	毕业去向落实率
公共事业管理	68	92.65%
人力资源管理	58	89.66%
财务管理(中澳)	115	88.70%
信息管理与信息系统	59	88.14%
会展经济与管理	31	87.10%
财务管理	154	83.77%
行政管理	59	81.36%
财务管理(ACA)	26	80.77%
金融工程	117	76.92%
投资学	61	70.49%
人工智能学院	671	86.14%
网络工程	135	88.89%
物联网工程	130	88.46%
计算机科学与技术	137	88.32%
软件工程	115	86.96%
数字出版	48	85.42%
计算机科学与技术(信息处理)	106	76.42%
化工与材料学院	444	85.81%
高分子材料与工程	109	88.99%
材料化学	54	88.89%
化学工程与工艺	222	84.68%
应用化学	59	81.36%
外国语学院	225	85.78%
英语	98	91.84%
日语	72	84.72%
翻译	55	76.36%
食品科学与工程学院	339	85.55%
食品科学与工程(实验班)	28	100%
食品质量与安全	60	90%
食品科学与工程	195	84.10%
生物技术	56	78.57%
文法学院	241	85.06%
知识产权	37	97.30%
汉语国际教育	60	86.67%
法学	90	82.22%
秘书学	54	79.63%
艺术设计学院	404	83.91%
表演	34	100%

学院/专业	人数	毕业去向落实率
环境设计	77	89.61%
视觉传达设计	76	89.47%
产品设计	77	84.42%
服装与服饰设计	38	81.58%
动画	70	72.86%
公共艺术	32	65.63%
天津职业大学联合培养	88	82.95%
包装工程(包装技术与设计)	28	89.29%
化学工程与工艺(应用化工技术)	30	83.33%
物流管理(物流工程管理)	30	76.67%
理学院	57	75.44%
信息与计算科学	57	75.44%
总计	5259	87.53%

表 4 2022 届研究生毕业生就业情况统计

学院/专业	人数	毕业去向落实率
机械工程学院	120	91.67%
车辆工程	13	100.00%
动力工程	12	83.33%
工业工程	7	85.71%
工业设计	1	100.00%
工业设计工程	10	70.00%
化工过程机械	8	100.00%
机械工程	68	94.12%
机械设计及理论	1	100.00%
电子信息与自动化学院	91	95.60%
控制工程	59	98.31%
控制科学与工程	13	92.31%
信息处理与物联网技术	2	50.00%
仪器科学与技术	17	94.12%
化工与材料学院	135	90.37%
材料工程	20	80.00%
材料科学与工程	9	100.00%
化学工程	68	91.18%
化学工程与技术	37	91.89%
轻工技术与工程	1	100.00%
生物工程学院	268	95.52%
发酵工程	5	80.00%

学院/专业	人数	毕业去向落实率
轻工技术与工程	109	95.41%
生物工程	73	95.89%
药学	27	100.00%
制药工程	54	94.44%
海洋与环境学院	69	88.41%
海洋科学	34	85.29%
环境工程	30	90.00%
环境科学	1	100.00%
环境科学与工程	4	100.00%
轻工科学与工程学院	100	92.00%
轻工技术与工程	99	91.92%
制浆造纸工程	1	100.00%
艺术设计学院	41	87.80%
设计学	11	100.00%
设计艺术学	4	100.00%
艺术设计	26	80.77%
经济与管理学院	148	94.59%
工程管理	14	100.00%
工商管理	34	94.12%
工业工程与管理	6	100.00%
管理科学与工程	14	92.86%
会计	69	94.20%
企业管理	4	100.00%
应用经济学	7	85.71%
人工智能学院	46	95.65%
计算机应用技术	7	100.00%
控制工程	30	96.67%
软件工程	9	88.89%
理学院	9	100.00%
化学	9	100.00%
外国语学院	14	100.00%
外国语言文学	14	100.00%
食品科学与工程学院	282	84.75%
粮食、油脂及植物蛋白工程	1	100.00%
食品工程	110	87.27%
食品加工与安全	62	87.10%
食品科学	3	100.00%
食品科学与工程	78	78.21%

学院/专业	人数	毕业去向落实率
营养与食品卫生学	28	85.71%
总计	1323	91.46%

（三）毕业生就业单位性质分布

截至 2022 年 9 月 1 日，2022 届毕业生已落实毕业去向人数为 5813 人。其中，本科生 4603 人，研究生 1210 人。在企业单位就业人数占已落实毕业去向人数的 44.93%，升学、出国出境人数占已落实毕业去向人数的 20.59%。

表 5 2022 届毕业生就业单位性质统计

就业单位性质	人数	占已落实毕业去向人数比例
企业单位	2612	44.93%
升学、出国出境	1197	20.59%
机关、事业单位	222	3.82%
部队	32	0.55%
自由职业	1731	29.78%
自主创业	19	0.33%
合计	5813	100%

（四）毕业生就业地区分布

2022 届毕业生中已就业人数（不含升学、出国，下同）为 4616 人，有 2298 人选择在天津就业，占已就业人数的 49.78%，其中在滨海新区就业 905 人，占已就业人数的 19.61%。总体上看，东部地区²（不含天津）占比 30.81%；中部地区³占比 7.32%；

² 东部地区包括：北京市、天津市、河北省、上海市、江苏省、浙江省、福建省、山东省、广东省、海南省、台湾省、香港特别行政区、澳门特别行政区

西部地区⁴占比 10.59%；东北地区⁵占比 0.82%，另有 31 人参军入伍，占比 0.67%。

表 6 2022 届毕业生就业地区统计

就业地区	就业人数	比例
天津	2298	49.78%
东部地区（不含天津）	1422	30.81%
中部地区	338	7.32%
西部地区	489	10.59%
东北地区	38	0.82%
应征义务兵	31	0.67%
合计	4616	100%

二、毕业生就业状况评价

（一）毕业生发展成长度分析

1. 毕业生就业岗位专业相关度分析

毕业生就业岗位与专业相关度，反映了毕业生所学的专业知识与实际工作需求的匹配度，是检验专业培养目标达成情况的重要指标。2022 届毕业生就业岗位与专业相关度为 60.34%。调研结果显示，学生进行职业选择时，优先考虑的因素主要是薪资待遇（40.00%）以及知识、能力的提升和发展空间（32.19%），对用人单位的名气和实力不十分看重，具体如图 1 所示。

³ 中部地区包括：山西省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省

⁴ 西部地区包括：内蒙古自治区、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区

⁵ 东北地区包括：辽宁省、吉林省、黑龙江省

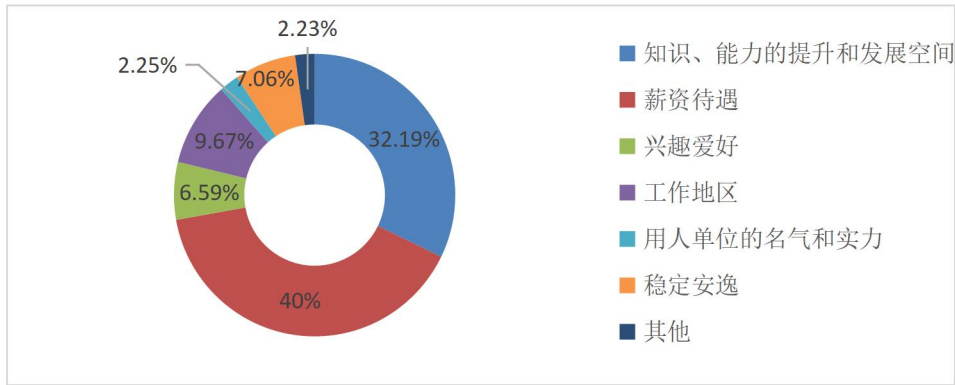


图 1 毕业生选择就业岗位影响因素

2. 毕业生的就业现状满意度分析

毕业生的就业现状满意度反映了毕业生的个人职业认知和就业期待实现程度，是衡量就业质量的重要指标。2022 届毕业生对就业现状的总体满意度为 65.42%。对当前工作岗位的各项指标评价中，毕业生表示对“生活条件”、“福利保险”、“工作环境”、“人际关系”等因素评价较高，对于“培训指导”、“管理机制”和“发展前景”等方面的满意度较低。而对于就业优势评价方面，毕业生认为自身优势主要集中在“工作态度端正”（51.34%）和“学习能力强”（46.68%）。



图 2 毕业生对当前岗位的评价

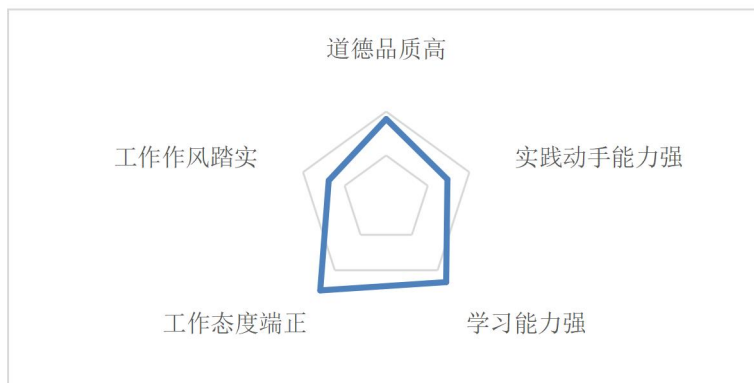


图 3 毕业生对自身就业优势评价

3. 毕业生升学分析

2022 届本科毕业生中，升学人数为 1121 人，包括出国、出境升学 154 人，国内升学 967 人。考取本校人数为 238 人，占国内升学人数的 24.61%，进入到“双一流”学校深造的毕业生为 484 人，占国内升学人数的 50.05%。其中，生物、食品、轻工等学院升学率所占比例较高，如生物学院升学率达 50.72%；2022 届研究生毕业生中，共有 76 人考取博士研究生，包含国内升学读博 69 人和出国、出境升学 7 人。其中，考取本校人数为 16 人，占升学人数的 21.05%，考取“双一流”大学人数为 48 人，占升学人数的 69.57%。

（二）学校对社会的贡献度分析

1. 地区贡献：围绕重大战略部署，高质量服务京津冀，助力中西部乡村振兴

（1）学校紧密围绕京津冀协同发展重大战略部署，充分发挥主动性、创造性，通过创造科研优势、搭建创新平台、推动资源共享、深化人才合作等多种方式有序推进京津冀全面战略合作和协同发展。2022 届毕业生中在京津冀就业的有 2922 人，占已就业人数 63.30%，其中本科生 2243 人，研究生 679 人。同时，学校积极融入“津城”“滨城”双城发展格局，助力滨海新区高质量发展，2022 届毕业生中有 905 人在滨海新区就业，占已就业人数的 19.61%。

（2）我校广大毕业生面向中西部地区战略性新兴产业、先进制造业、现代服务业等国家重点领域、重要行业、重大工程就业，地区涵盖我国东部、中部、西部、东北各区域。其中，有 827 人到中西部就业，占已就业人数的 17.92%；38 人到东北地区就业，占已就业人数的 0.82%。另有 6 人入选“研究生支教团”，22 人入选“西部计划”，37 人应征入伍。

2. 产业贡献：毕业生就业行业分布广泛，制造业比例最高

2022 届毕业生就业行业分布广泛。总体上看，就业行业所占比例最高的前三位分别为制造业、科学研究和技术服务业以及信息传输、软件和信息技术服务业，分别占已就业人数的 31.00%、22.00%和 13.70%。其中，本科生和研究生就业行业分布稍有区别，具体如下图所示。

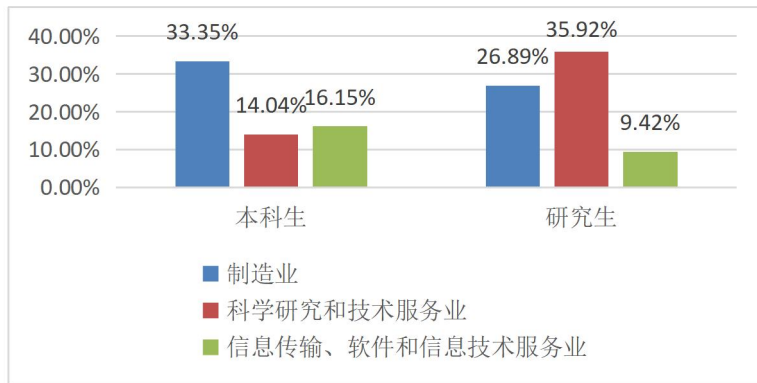


图 4 2022 届毕业生企业单位就业行业分布

3. 就业单位性质：仍以企业单位就业为主，升学、自由职业比例有所上升

2022 届毕业生毕业去向主要包括企业单位就业，占比 44.93%，自由职业就业，占比 29.78%，国内外升学，占比 20.59%。毕业生毕业去向仍以企业单位就业为主，但随着新业态的产生与发展，选择自由职业的毕业生有所增加，较去年同比上涨 6.46%。另一方面，越来越多的毕业生选择继续深造，升学比例较去年同比上升 2.09%。

（三）用人单位满意度分析

1. 用人单位对 2022 届毕业生的总体满意度

用人单位对我校 2022 届毕业生的总体满意度较高，达到 92.87%。超过 90%的用人单位认为我校毕业生具备的专业知识和实践能力能够满足本单位工作岗位需要。

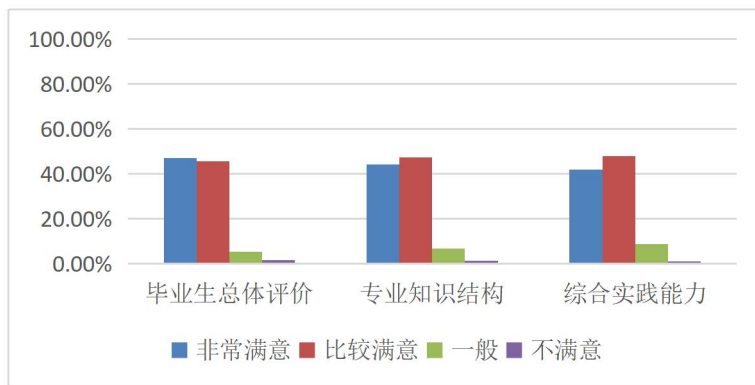


图 5 用人单位对我校毕业生总体评价

2. 用人单位对毕业生的综合素质评价

用人单位对我校人才培养工作适应社会需求的总体满意度为 94.50%。总体上看，用人单位认可度较高，认为我校毕业生在专业知识、政治素质、工作态度、沟通能力等方面具备一定优势。相对而言，在专业能力、创新精神等方面有待进一步加强。



图 6 用人单位对我校毕业生的各项素质评价

在求职过程中，用人单位认为我校毕业生应进一步加强专业技能、求职技巧、临场反应等方面的能力培养和专项训练。

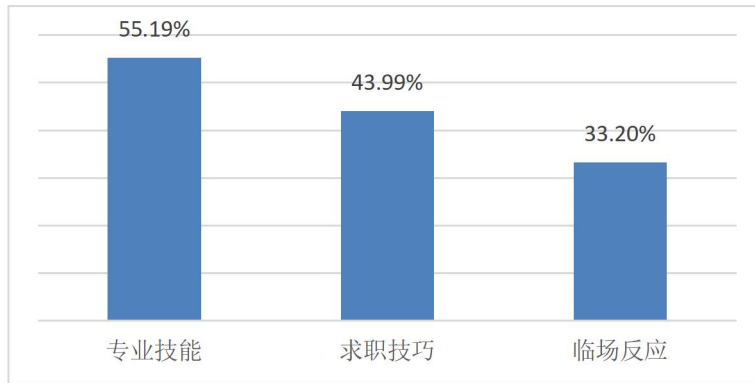


图 7 用人单位认为我校毕业生在求职中应加强和改进的方面

3. 用人单位对我校就业服务工作的意见和建议

用人单位对我校整体就业服务工作满意度为 94.71%，认为在举办校园大型招聘会、校园专场宣讲会、空中招聘会等方面，均能为用人单位提供较满意的服务。

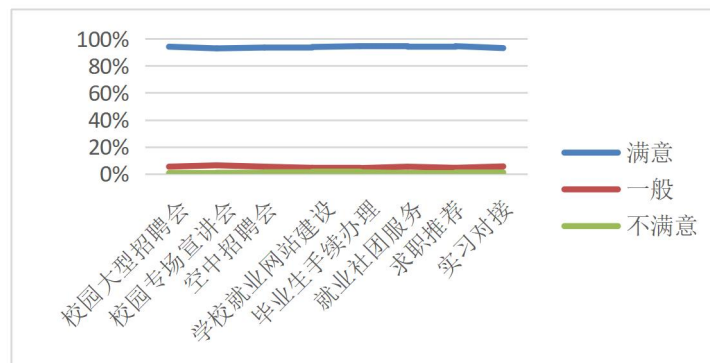


图 8 用人单位对我校整体就业服务工作满意度

用人单位对我校实习实践、课程设置、科研设备水平、师资水平等方面均较为满

意，同时希望在企业文化宣传、举办就业指导讲堂、建设校企共建课程等方面进一步加强合作交流，共同助力大学生就业工作。

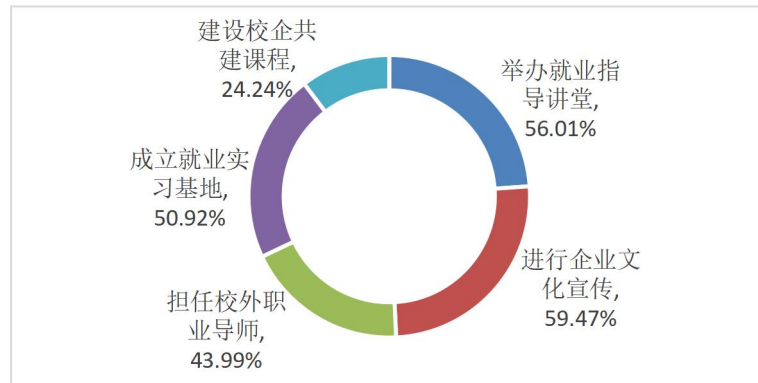


图9 用人单位希望与我校开展校企合作的形式

三、就业创业工作重点举措

2022年天津科技大学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和十九届历次全会精神，按照《教育部关于做好2022届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》、《关于做好天津市2022届高校毕业生就业创业工作的通知》和市委教育工委、市教委关于加强高校毕业生就业质量评价的有关要求，把“稳就业”放在更加突出的位置，结合高校毕业生就业创业工作新形势与我校实际情况，千方百计促进毕业生更加充分更高质量就业。

（一）落实“一把手”工程，压实责任压出实效

校党委书记、校长切实履行第一责任人责任，多次深入专业学院开展就业调研，推动形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。将就业工作列入重要议事日程，党委常委会会议、校长办公会专题研究就业工作，召开就业工作专题推动会议10余场。制定实施《关于做好2022届毕业生就业创业工作的意见》、《关于开展天津科技大学书记校长访企拓岗促就业专项行动的工作方案》等，全面落实主体责任，强化就业工作保障。2022年5月，党委书记韩金玉出席天津市高校毕业生就业创业工作电视电话会议并作典型发言。2022年8月，党委副书记、校长路福平参与天津市“访企拓岗促就业——2022天津高校校长系列访谈”节目录制。2022年4月至8月，校院两级领导班子成员累计走访企业500余家。

（二）推进“全员促就业”格局，实现全链条就业服务模式

一是制定工作责任清单和任务推进表。聚焦6个方面，38项具体工作任务，将2022届毕业生就业工作落实落细。建立包干责任制，实施“本科生一对一指导帮扶”

“研究生导师包联”等帮扶措施。二是开展全员访企拓岗专项行动。各职能部门、各二级学院持续主动联系企事业单位，努力开拓增量岗位。三是构建“招生-培养-就业”联动机制。学生就业指导中心、教务处、教学质量控制中心、招生工作办公室四部门联动，从招生情况、人才培养和质量反馈等四个方面对部分专业开展学生培养与就业情况分析。

（三）打造“云就业”服务平台，构建智慧就业育人生态

一是建设“云端”计划。出台《天津科技大学学生就业引导计划实施方案》，发布《天津科技大学就业明白纸》，为学生梳理大学四年应做好的就业准备；二是强化“云端”辅导。开展“宏志助航计划”就业指导培训，组织学生上好 24365 就业公益课，聘任“双创导师”开展讲座 20 余场，保障对学生生涯指导不断线；三是开展“云端”活动。构建网络育人微平台 1 个，建立学生新媒体矩阵 3 个，发布推文 600 余篇，开展特色育人活动 20 余项，相关特色工作被多家媒体平台报道。7 月 15 日，《天津新闻》报道我校举办线上企业博览会助力毕业生就业；8 月，新华社、学习强国报道我校《打造就业“润心”驿站 构建“就业+心理”双指导模式》、《举办企业博览会 让岗位供给更加“智慧化”》；10 月，天津市公布《天津市高校毕业生就业观教育工作典型案例集》，天津科技大学 5 项案例作品全部入选。

（四）建立“千·百·十”企业资源库，凝聚合力铺平学生就业路

实行“政府推动、行业指导、学校企业双主体实施”的校企合作机制，举办“科大直播带岗”“线上企业博览会”等活动，开拓创新招聘就业渠道。2022 年 4 月实施访企拓岗行动以来，与 70 余家企业签署就业实习实践基地合作协议，实现“千·百·十”建设目标，即学校建设一千家企业就业资源库，学院建设一百家企业就业资源库，各专业建设十家企业就业资源库。针对 2022 届毕业生，共举办双选会、宣讲会等 412 场，提供就业岗位 16 万余个，平均每名毕业生有 20 个以上岗位可供选择。同时，深入挖掘新产业新业态新模式中的就业机会，积极引导我校毕业生在数字经济、平台经济等多个领域灵活就业。我校 2022 届毕业生从事自由职业、自主创业占已就业人数的 30.10%。

（五）构建链条式帮扶机制，实施重点群体毕业生“三类台账”管理

学校对少数民族学生、经济困难生等重点群体毕业生实施全过程、链条式帮扶，开展“多对一”动态管理，精准建立“三类台账”。一是多方综合“全盘帐”。由辅导员记录学生在校情况，从学生入学开始到学生毕业，形成“生活资助—学业激励—就业帮扶”全过程服务链；二是就业进展“动态帐”。由帮扶责任人持续关注、掌握动

态就业状况，开展不断线帮扶；三是细化分类“精准帐”。根据学生实际情况，细化三大就业类型，十一个就业去向，制定专属台账。

（六）严守数据保真底线，着力优化学生就业工作生态

严格把关就业材料，公布就业统计工作举报电话，实现“就业去向落实一人，数据信息上报一人，就业统计核查一人”。落实就业情况周报制度。每周汇总更新就业信息，面向校领导、相关职能部门和学院领导班子发布；建立校院两级核查机制。通过学院自查、院系互查、学校督查的方式先后开展五轮就业统计核查；全面做好数据对接。保障学校就业信息网站与市级、国家级平台数据对接顺畅，做到就业状况数据“日日清”。

四、就业状况对教育教学的反馈

学校始终高度重视毕业生就业状况对教育教学的反馈，秉持“立足轻工、服务社会，立足京津冀、面向全国”的目标定位，坚持以市场需求作为教育教学改革的依据，科学调整招生计划，优化学科专业结构，提升学生创新创业能力，完善人才培养质量管理体系，深化本科专业供给侧改革，主动布局科技前沿、服务国家和天津战略，不断提升学校人才培养质量。

（一）以社会需求为导向，优化学科专业结构

制定了《天津科技大学“十四五”发展规划和二〇三五年远景目标纲要》，以一流专业建设为抓手，打造特色优势专业，升级改造传统专业，强化专业结构优化和内涵提升，将调整学科专业结构与国家和区域经济紧密结合。推行“学科+产业”建设模式，与天津瑞普生物技术股份有限公司、天津药物研究院等新区企业签约共建工业生物技术、药食同源服务产业特色学科群。积极推进跨学科（新工科）创新人才培养项目——智能科学与先进制造实验班的建设工作，以智能制造工程、机器人工程、人工智能等3个专业为依托，重塑工科跨界创新人才培养体系，打造工科育人新模式。

（二）构建开放协同育人体系，提升学生创新创业能力

响应国家“创新引领创业，以创业带动就业”的号召，鼓励学生自主创业并提高其创业成功率。学校在深化双创教育改革过程中，紧密结合学科专业特色和人才培养实际，将双创教育深植于人才培养的全过程，协同构建双创教育体系。一方面，以“创新思维激发、创新能力培养”两条主线组织教学内容，构建分层次的双创教育课程体系，并根据学校学科优势和人才培养定位，将经济发展需求与专业深度融合开发特色专业创业课程。依托大学科技园，引进或开设一批高水平双创教育课程，培育优势创新项目，充分发挥“互联网+”、挑战杯等高水平创业大赛的引领作用，加速实现新时

代创新型人才培养目标。另一方面强化产教协同育人机制，校企共建实践基地、共同制定培养方案、共同开设课程，提升学生实践创新能力。通过建设特色化示范性软件学院和生物医药等现代产业学院，推进校企深度合作培养双创人才。

（三）完善人才培养质量管理体系，提升教育教学质量

完善本科生培养各环节，通过本科教学评估、一流专业建设评估、工程认证等形式，构建多维度本科教学质量评价与保障体系。强化学风建设，完善学生全过程监测、评估与反馈机制，完善学生分流机制。加强导师第一责任人职责落实，全面实施导师团队建设，构建和谐的导学关系。全面构建高水平人才培养体系，以人才培养为中心，面向新时代改革发展需要，优化核心资源配置进行价值赋能，提升人才培养能力进行技术赋能，跨学科专业交叉融合进行生态赋能，形成招生培养就业良性联动机制，全面推进学校内涵式发展、特色发展和创新发展。

五、就业工作发展方向

2023 年，学校将深入学习宣传贯彻党的二十大精神，落实党中央、国务院关于稳就业、保就业的决策部署，坚持就业优先战略，全力确保就业大局稳定，完善重点群体就业支持体系，加强重点群体毕业生就业兜底帮扶，实现学生更加充分更高质量就业。

（一）明确工作目标，落实重点工作任务，扎实推进就业创业工作取得实效

持续贯彻落实党委书记和校长亲自抓、负总责的就业工作“一把手工程”，及时做好形势研判，形成上下联动的大就业工作格局，围绕加强就业指导、搜集招聘信息、落实就业政策、强化权益保障等方面扎实推进就业创业工作，构建“学校-企业”联动、“教师-学生”联动、“线上-线下”联动机制。尤其要做好重点群体毕业生就业帮扶工作，建立精准帮扶“个人帐”、做好就业进展“动态账”、完善指导咨询“个性账”，实现重点群体就业稳定、毕业去向落实率高于全校整体水平。

（二）以“精准”为目标、以“智慧”为手段，持续建设大学生就业引导计划

充分运用“大数据”构建精准就业服务体系，有力推进毕业生就业服务的常态化、精准化、智能化。一是精准调研就业需求，开展就业观调研。及时、充分了解学生的就业困难，提升就业指导的精确度和专业性，促进毕业生宽口径、多维度、高质量就业；二是精准描绘“就业画像”，建立《大学生职业发展档案》。根据所处学业不同阶段，记录就业准备事项完成情况，形成学生职业发展档案；三是精准指导“云帮扶”，

实施校外职业导师聘任计划。吸引更多各行各业优秀人才担任我校就业创业导师，加大就业特色教育活动开展力度。

（三）构建“校内+校外”、“线上+线下”立体多元的四级招聘平台

切实加强校园招聘市场建设，建立完善就业资源开发机制，千方百计拓展岗位信息来源。一是开展好“校内”校院两级招聘活动。学校统筹，学院主体，有计划地加强与用人单位的联系和交流，在增加就业岗位数量的同时提高质量；二是充分对接“校外”全国岗位资源。整合中央及地方的就业促进政策、行业发展政策、用人单位信息等，组织学生积极参与系列专场招聘活动；三是实时共享“线上”动态资源。建立就业信息共享机制，定向采集、靶向输送优质企业就业资源，依托就业信息员矩阵畅通渠道；四是创造条件“线下”开展校园招聘。根据疫情防控要求，动态调整校园招聘活动方案，做好开展小规模、点对点线下招聘活动准备；五是大力引导毕业生到基层就业。积极配合组织实施好基层就业项目，拓展新兴业态就业空间，支持鼓励毕业生实现多元化就业。

（四）完善毕业生就业统计核查机制，构建就业工作科学评价体系

严格落实“四不准”纪律要求，全面加强和规范毕业生就业统计工作。一是建立常态化就业统计和核查机制。严格落实“辅导员——学院——学校”三级审核机制，全面落实就业统计工作责任；二是持续实施就业反馈机制。开展社会需求调查和毕业生就业状况跟踪调研活动，为后续就业工作提供有效参考；三是完善考核评价机制。推动“招生、培养、就业”三方联动，形成良性循环，突出就业质量报告制度对学校建设的科学反馈，完善激励评价体系。

确、更便捷的就业服务。完善就业系统平台功能，提高对学生就业信息数据分析能力，引导学生科学选择入职企业与就业岗位，全面提升我校就业服务工作水平。

（六）完善就业统计制度，科学评价就业质量

严格执行就业工作“四不准”规定，抓好落实就业统计重点工作。完善签约进展情况周报制度，及时汇总更新就业进展信息。做好我校就业信息网站与天津市就业系统平台对接工作，做好“学信网”数据的审核、更新和反馈工作，定期对毕业生在岗状态进行核查，确保统计数据真实可靠。开展好我校就业质量考核评价工作。